



När riktigt gott kaffe är viktigt!

JOBmeal Integritetspolicy för anställda

I denna integritetspolicy för anställda ("Policy"), kommer hänvisningar till "JOBmeal" "vi", "oss" och "vår" att innebära det bolag inom JOBmeal koncernen (för kontaktuppgifter, se "**Frågor och funderingar**" nedan) i vilket du är anställd, praktikant, tjänsteman, konsult, entreprenör eller tillfällig arbetare (gemensamt benämnda "du" "ni" om inte sammanhanget ger annan tolkning).

JOBmeal och dess dotterbolag benämns nedan som "Koncernen".

Innehåll

VARFÖR INFORMERAR VI DIG?	1
VEM ÄR PERSONUPPGIFTSANSVARIG?	1
BEHANDLING AV DINA PERSONUPPGIFTER	1
DELAR JOBMEAL DINA PERSONUPPGIFTER MED ANDRA?	3
FÖR JOBMEAL ÖVER PERSONUPPGIFTER TILL LÄNDER UTANFÖR EES?	3
HUR SKYDDAS MINA PERSONUPPGIFTER?	4
HUR LÄNGE SPARAR JOBMEAL MINA PERSONUPPGIFTER?	4
VILKA RÄTTIGHETER HAR JAG ENLIGT TILLÄMPLIG LAGSTIFTNING?	4
FRÅGOR OCH FUNDERINGAR	6
ÄNDRINGAR I DENNA POLICY	6

Varför informerar vi dig?

Vi vet att det är viktigt för dig hur dina personuppgifter behandlas. Denna Policy beskriver i detalj hur vi samlar in, bearbetar, använder och överför (gemensamt "behandlar") dina personuppgifter. Eftersom denna Policy innehåller omfattande information kan du med fördel använda innehållsförteckningen ovan för att lätt navigera dig till de avsnitt som intresserar dig.

Personuppgifter är information som avser en individ som kan identifieras med hjälp av informationen, oavsett om det är tillsammans med annan information eller självständigt. Vanliga exempel på personuppgifter som vi behandlar i vår dagliga verksamhet är namn, adress, telefonnummer och övrig kontaktinformation, löneunderlag, närvaroinformation, dokumentation om hur du presterar på arbetsplatsen och eventuella bilder från kamerabevakning.

Du har även ansvar när du behandlar personuppgifter om andra anställda. Grunderna för sådan behandling beskrivs i vår policy om behandling av personuppgifter.

Vem är personuppgiftsansvarig?

JOBmeal är personuppgiftsansvarig, vilket innebär att vi bestämmer varför och hur dina personuppgifter behandlas. För kontaktuppgifter, se "**Frågor och funderingar**" nedan.

I de fall vi har utsett ett dataskyddsbud (DPO) kan du kontakta vår DPO via kontaktuppgifterna som finns i "**Frågor och funderingar**" nedan.

Behandling av dina personuppgifter

Hur och varför behandlar vi dina personuppgifter?

De personuppgifter vi samlar in från dig eller via våra system hjälper oss att hantera anställnings- och avtalsförhållandet med dig, t.ex. för betalning av lön, dokumentation om prestation på arbetsplatsen, incitamentsprogram eller anställningsintyg, men också för att uppfylla våra juridiska skyldigheter och att driva vår verksamhet. De personuppgifter vi samlar in, den lagliga grunden för behandlingen och ändamålen med behandlingen beskrivs i tabellen nedan. Notera att det kan variera vilka av nedan angivna uppgifter som behandlas om dig beroende av vilket bolag inom Koncernen du arbetar inom och vilka arbetsuppgifter du har. Ibland kan behandlingen utföras av tredjeman,

inklusive andra bolag i Koncernen som har fått i uppdrag av oss att behandla dina personuppgifter (se "**Delar JOBmeal personuppgifter med andra?**" nedan).

Personuppgifter	Grund för behandlingen	Ändamål med behandlingen
Uppgifter för personaladministration (namn, inloggning, anställnings-ID, privata kontaktuppgifter, kontaktuppgifter för nödsituationer, kön, civilstånd, födelsedatum, fotografi, utbildning, yrkeserfarenheter och kvalifikationer (enligt jobbansökan), anställningstyp, arbetsnivå, lön, prestationsbedömning, funktionshinder, certifikat och examensbevis, disciplinära åtgärder, korrespondens, resekostnader, närvaro och tidrapportering, underlag för lönerrevision, lönespecifikationer, GPS från tjänstebil).	Det är nödvändigt för att fullgöra vårt avtal med dig eller för att kunna ingå avtal med dig.	Det krävs för att fullgöra våra skyldigheter enligt avtalet med dig, inklusive upprättandet av en elektronisk personalfil, administrera förmåner och resekostnader, närvaro och tid.
Fotografier, filmer och ljudinspelningar	Ditt samtycke för användande av sådana uppgifter. Samtycke lämnas separat och det är helt frivilligt att lämna samtycke.	Vi använder sådana uppgifter för marknadsföringsändamål, identifiering internt samt kommunikation internt och externt.
Prestationsdata	Det är nödvändigt för att fullgöra vårt avtal med dig.	Beroende på du vad jobbar med samlar vi in kvalitets- och / eller kvantitetsrelaterade prestationsdata för att driva vår verksamhet och samtidigt dokumentera din prestation.
Löne- och bokföringsuppgifter (lön, sociala avgifter, skatteuppgifter, bankuppgifter, semester och närvaro)	Det är nödvändigt för att fullgöra vårt avtal med dig, eller att fullgöra rättsliga förpliktelser.	Detta krävs för att vi ska kunna hantera din lön, dina förmåner, betala skatt, fullgöra juridiska skyldigheter (t. ex. försäkrings-system) och administrera pensionssystem.
Hälsouppgifter (sjukdom, arbetsoförmåga, uppgifter om arbetsolyckor)	Det är nödvändigt för att fullgöra vårt avtal med dig, eller att fullgöra rättsliga förpliktelser.	Sjukdomsrelaterade frånvarouppgifter måste behandlas för löneadministration; uppgifter om arbetsoförmåga eller arbetsbegränsningar behöver behandlas för att värna om din hälsa. Arbetsolyckor måste rapporteras till behöriga myndigheter och socialförsäkringsmyndighet. Uppgifter om arbetsincidenter som kan omfatta hälsouppgifter behandlas för regelefterlevnad och för att göra din arbetsplats säkrare.
Säkerhetsdata (passerkort, inpasseringstagg, åtkomstkontroll, och kamerabevakning)	Det är nödvändigt (i) för att fullgöra rättsliga förpliktelser eller (ii) vårt berättigade intresse för att skydda intressen avseende säkerhet som är av grundläggande betydelse för dig eller andra individer.	Detta krävs för att skydda våra lokaler, skydda vår personal samt förebygga stöld och i allmänhet för att följa lagar, regler och annat som följer av myndighetsbeslut.
Kommunikationsdata (IP-telefoni, auktoritetsdata, data för kontorskommunikations, namn, e-mail, telefon).	Det är nödvändigt för att du ska kunna utföra dina arbetsuppgifter enligt vårt anställningsavtal med dig.	Detta krävs så att du kan interagera med personal, kunder och andra externa parter, t.ex. via intranät, internet, telefon mm.

Undersökningar (i den utsträckning de inte utförs på anonym basis)	Det är nödvändigt för att uppnå ändamål som rör vårt berättigade intresse (se nästa kolumn) och för att uppfylla rättsliga förpliktelser (exempelvis arbetsmiljöundersökningar).	Vårt berättigade intresse är att du ska vara nöjd med ditt arbete och ha förutsättningar att förbättra arbetsplatsen. Vår rättsliga förpliktelse är att säkerställa en arbetsmiljö som uppfyller de krav som följer av tillämplig lagstiftning.
--	--	---

Var får JOBmeal dina personuppgifter ifrån?

De flesta personuppgifter vi behandlar har vi fått från dig när du anställs av JOBmeal men vi får även personuppgifter om dig i samband med att du utför ditt arbete (till exempel jobbansökningar och bakgrundskontroll, prestationsbedömningar, måluppfyllelse och måluppföljning eller generell korrespondens). Vad gäller andra kategorier av personuppgifter kan vi erhålla dem baserat på att du befinner dig i våra lokaler eller använder våra system (till exempel videoövervakningsdata eller information om IT-användning).

I vissa situationer kan vi begära ditt uttryckliga samtycke för att behandla (specifika typer av) personuppgifter. Under dessa omständigheter kan du när som helst dra tillbaka ditt samtycke genom att följa anvisningarna som du tog del av när du gav ditt samtycke eller via kontaktuppgifterna nedan (se "**Frågor och funderingar**" nedan).

Delar JOBmeal dina personuppgifter med andra?

Våra koncernbolag

Personuppgifter kommer endast att delas av och inom Koncernen under vissa omständigheter och när det är lagligt att dela sådana uppgifter. Det kan vara nödvändigt att dela dina uppgifter med andra bolag inom Koncernen, vilket omfattar eventuellt holdingbolag och dess dotterbolag i syfte att bedriva vår verksamhet, inklusive personalstyrning och administration, förvaltningsinformation och andra liknande uppgifter. Dina personuppgifter kommer i synnerhet att delas med moderbolaget JOBmeal Group AB som i stor utsträckning ansvarar för IT-tjänster inom Koncernen.

Tillgången till uppgifterna mellan bolagen i Koncernen är begränsad och beviljas endast mot bakgrund av behovet av kunskap, beroende på arbetsfunktioner och roller.

Tjänsteleverantörer

Vi använder tredjepartsleverantörer som tillhandahåller vissa tjänster, inklusive löneadministration, tjänstebilslösningar, arbetshälsa, IT-tjänster, pensionshantering, revisions- och säkerhetsbolag. När tjänsterna tillhandahålls kommer dina personuppgifter, om så är aktuellt, att behandlas av tjänsteleverantören på uppdrag av oss.

Vi kommer att kontrollera varje tredje part som vi använder oss av för att säkerställa att de kan ge tillräckliga garantier vad gäller sekretess och säkerhet för dina personuppgifter. Vi kommer att ha skriftliga avtal med dem där de garanterar att de kommer att skydda dina uppgifter samt garantera att de följer vår standard för datasäkerhet och våra begränsningar avseende internationell överföring av personuppgifter.

Utlämnande av uppgifter till tredje part

Under vissa omständigheter delar vi och/eller är skyldiga att dela dina personuppgifter med tredje part utanför Koncernen för de ovan beskrivna ändamålen och/eller i enlighet med tillämplig lagstiftning. Dessa tredje parter består av:

- administrativa myndigheter (exempelvis skattemyndigheter, kronofogden eller socialförsäkringsmyndigheter)
- finansiella institut
- försäkringsgivare
- polis, åklagare
- externa rådgivare

För JOBmeal över personuppgifter till länder utanför EES?

Vi kommer som huvudregel inte att överföra några uppgifter till land utanför Europeiska Ekonomiska Samarbetsområdet ("**EES**"), men det kan ske om exempelvis en av våra tjänsteleverantörer

använder personal eller material/utrustning utanför EES eller om du i ditt arbete har kontakt med aktörer utanför EES. För att säkerställa att din integritet, dina grundläggande friheter och rättigheter och utövandet av dina rättigheter skyddas har vi infört lämpliga säkerhetsåtgärder. Om dina uppgifter behandlas utanför EES säkerställer vi alltid att en lämplig nivå av dataskydd tillämpas genom exempelvis EU-standardavtalsklausuler baserade på EU-kommissionens standardavtalsklausuler eller med bindande företagsregler inom Koncernen. Om du vill se en förteckning över relevanta bestämmelser, vänligen kontakta ditt Dataskyddsombud (se **"Frågor och funderingar"** nedan)

Hur skyddas mina personuppgifter?

JOBmeal använder IT-säkerhetssystem för att skydda sekretessen, integriteten och tillgången till dina personuppgifter. Vi har vidtagit lämpliga säkerhetsåtgärder mot olaglig eller obehörig behandling av personuppgifter och mot oavsiktlig förlust av eller skada på personuppgifter. Tillgång till dina personuppgifter beviljas endast personer för vilka det är nödvändigt för att de ska kunna genomföra sina arbetsuppgifter.

Hur länge sparar JOBmeal mina personuppgifter?

Vi kommer att spara dina personuppgifter så länge vi behöver dem för att uppfylla de ändamål för vilka de samlades in (se ovan) och för att följa lagar och fullgöra rättsliga förpliktelser. Detta kan innebära att vissa uppgifter sparas längre än andra. Om du vill ha mer information om våra gallringsrutiner, vänligen se vår Gallringspolicy.

Vilka rättigheter har jag enligt tillämplig lagstiftning?

Du har olika rättigheter som du har rätt att använda, bland andra rätten att bli informerad i enlighet med denna Policy.

För frågor och funderingar, vänligen kontakta oss enligt **"Frågor och funderingar"** nedan.

Nedan följer en sammanställning över de rättigheter du har enligt lag, tabellen nedan innehåller också information om eventuella villkor och begränsningar av hur rättigheten kan nyttjas samt hur du praktiskt nyttjar din rättighet.

Dina rättigheter	Vad rättigheten innebär	Hur utövar jag rättigheten?	Villkor för att utöva rättigheten?
Rätt till tillgång	Du har rätt att få tillgång till de personuppgifter vi har om dig. För att nyttja denna rättighet måste de villkor som följer av denna tabell vara uppfyllda.	Begäran om sådan information ska göras skriftligen till GDPR@jobmeal.se. Om möjligt bör du ange vilken typ av information du vill se för att utlämnandet ska motsvara dina förväntningar.	Vi måste kunna verifiera din identitet. Din förfrågan får inte påverka andras rättigheter och friheter, exempelvis annan personals integritet och sekretess.
Rätt till dataportabilitet	Du kan ha rätt att erhålla de uppgifter som du har lämnat till oss, och som behandlas av oss, i ett allmänt använt maskinläsbart format. Denna rättighet gäller bara under vissa förutsättningar, se kolumn fyra.	Begäran om sådan information ska göras skriftligen till GDPR@jobmeal.se. Om möjligt bör du ange vilken typ av information du vill se för att utlämnandet ska motsvara dina förväntningar.	I och med GDPR etableras inte en allmän rätt till dataportabilitet men om behandlingen är baserad på ditt samtycke eller på vårt avtal med dig och när behandlingen utförs med automatiska medel (t. ex. inte för fysiska dokument) har du en sådan rätt. Rättigheten omfattar endast personuppgifter som du har lämnat till oss. Därför gäller den som regel inte

			personuppgifter som upprättats av oss.
Rättigheter i samband med felaktiga eller ofullständiga uppgifter.	Du kan ifrågasätta korrektheten och fullständigheten av de personuppgifter vi behandlar om dig. Om det visar sig att personuppgifterna är felaktiga har du rätt att få de felaktiga uppgifterna borttagna, korrigerade eller i förekommande fall kompletterade.	Vi uppmanar dig att meddela oss om eventuella ändringar av dina personuppgifter inklusive ändringar av dina kontaktuppgifter. Vänligen kontrollera först om verktyg för självhjälp finns tillgängligt. Om sådana verktyg inte finns tillgängliga ska begäran göras skriftligen till GDPR@jobmeal.se .	Denna rättighet gäller endast dina egna personuppgifter. När du utövar denna rätt, var vänlig och var så specifik som möjligt.
Rätt att göra invändningar och begära begränsning av behandling av dina personuppgifter.	Du har rätt att göra invändningar mot eller begära att vi begränsar behandlingen av dina personuppgifter. Denna rätt gäller dock bara under vissa omständigheter, se kolumn fyra.	Begäran ska göras skriftligen till GDPR@jobmeal.se .	Denna rättighet gäller bara om vår behandling av dina personuppgifter uttryckligen grundar sig på ett så kallat berättigat intresse (se ovan under "Hur och varför behandlar vi dina personuppgifter?"). För att göra en invändning eller begära en begränsning måste begäran baseras på skäl som är relaterade till din specifika situation. Detta innebär att din motivering för invändningen eller begränsningsbegäran inte får vara för generell.
Rätt till radering av personuppgifter.	Du kan ha rätt att få dina personuppgifter raderade (även känd som "rätten att bli glömd"). Denna rätt innebär exempelvis att du har rätt att begära att dina personuppgifter raderas, om du tror att de uppgifter vi behandlar är felaktiga, eller att behandlingen i sig är olaglig. Denna rättighet gäller endast under vissa omständigheter, se kolumn fyra.	Begäran ska göras skriftligen till GDPR@jobmeal.se .	Det finns olika situationer då vi har rätt att inte radera dina personuppgifter. Sådana situationer kan vara (i) att vi behöver uppgifterna för att fullgöra en rättslig förpliktelse, (ii) att vi behöver uppgifterna för att utöva eller bemöta rättsliga anspråk, (iii) att vi behöver uppgifterna med hänvisning till att viss arkiveringskyldighet gäller enligt lag, eller (iv) att uppgifterna är nödvändiga för att fullgöra avtalsmässiga skyldigheter vi har gentemot dig.
Rätt att återkalla samtycke.	Du har rätt att återkalla ditt samtycke till sådan behandling som du tidigare har samtyckt till.	Begäran ska göras skriftligen till GDPR@jobmeal.se .	Om du återkallar ditt samtycke kommer detta endast att gälla för framtida behandling.

--	--	--	--

Frågor och funderingar

Om du vill ha mer information om dina rättigheter, inklusive rätten till tillgång och korrigerings av felaktiga uppgifter, var vänlig kontakta din närmsta chef (eller ditt dataskyddsbud om ett sådant har utsetts) eller skicka ett mail till GDPR@jobmeal.se.

Ändringar i denna Policy

Vi kan komma att göra ändringar i denna Policy. Om ändringen medför en väsentlig förändring av behandlingens art (t.ex. utvidgning av kategorierna av mottagare eller införande av överföringar till ett tredje land) eller en ändring som kanske inte är väsentlig med avseende på behandlingen, men som kan vara relevant för och påverka dig, kommer den uppdaterade informationen att ges till dig i god tid innan ändringen genomförs. Vi skickar ändringarna till dig via e-post eller tillhandahåller dem via intranätet för att du ska få god förståelse för ändringarna. När vi meddelar dig om sådana ändringar kommer vi också att förklara hur du kan komma att påverkas av dem.